

Crear empleos
suficientes y
dignos

Aumentada la cantidad de Proyectos de Inversión en la Zona Fronteriza	Cantidad de proyectos recibidos para la solicitud de clasificación Ley 12-21	Cantidad de proyectos recibidos para la solicitud de clasificación	60	65	Informe													DE/DEC	Depto Juridico		
	Cantidad de Proyectos sometidos a evaluación por el pleno de Consejo	Proyectos Evaluados por el Pleno del Consejo	51	55	Resolucion del Pleno CCDF													SE	DEC/Juridico	MH/MPEYD	
	Cantidad de Proyectos Aprobados	Proyectos Aprobados por el Pleno	50	55	Listado de proyectos/Informe													Pleno del CCDF	SE/Juridico/DE C		
	Cantidad de Licencias de Instalacion	Proyectos aprobados con licencia medio Ambiental	20	15	licencia de Instalacion													SE	Depto Juridico		
	Cantidad de Licencias de Operacion	Proyectos aprobados con licencia medio Ambiental	20	15	Licencia de iperacion																
	Elaboración de las resoluciones del Pleno del CCDF	Resoluciones elaboradas y registradas	50	55	Resolucion del Pleno CCDF													Depto Juridico	SE		
	Cantidad de Proyectos Ley 12-21 Instalados	Empresas instaladas bajo Ley 12-21	40	55	Listado de Resoluciones/Informe													Fiscalización/D E			
	Cantidad de Asistencias Técnicas y Legales a nuevos inversionistas	Asistencias Técnicas y Legales a inversionistas	29	65	Listado de inversionistas													Depto Juridico	DEC		
	Guiar y orientar reclasificación empresas acogidas a la ley 28-01	Cantidad de solicitantes orientados	36	32	Infome													DEC	Depto Juridico		
	Acompañamiento tecnico en el proceso de recepcion de los proyectos Para ser remitidos Hacienda, MEPyD	Cantidad de acompañamientos ofrecidos	60	65	Informe													DEC	Depto Juridico		

	Elaborar y monitorear las estadísticas sobre el desempeño económico del régimen de desarrollo fronterizo.	Elaborar informe trimestrales de las estadísticas de las empresas activas, empresas solicitantes, exoneración de impuestos, cantidad de empleo generados.	Cantidad de informes elaborados	1	4	Infomes											DEC	DIF/DE			
Promover el bienestar social de las comunidades de la zona de impacto de la ley 12-21	Fortalecer el desarrollo sostenible de las comunidades fronterizas	Coordinación y participación en actividades culturales, sociales y deportivas	Cantidad de actividades donde el CCDF Participó	7	10	Fotos, minutas, lista de participantes											PYD /DE/Comunicaciones	MJ, MC, MD	Ayuntamiento, gobernación, empresas acogidas y líderes comunitarios	0.00	
		Articular acciones con INFOTEP para la formación de jóvenes en el área técnico profesional	Número de Personas impactadas	50	75	Fotos, minutas, lista de participantes												PYD/DE	INFOTEP	Líderes comunitarios	
		Cantidad de Acuerdos de Cooperación con Academias y/o Universidades firmados	Acuerdos Firmados	3	2	Informe, fotos, minutas												PYD	Depto Juridico	Universidades con alcance en la frontera (UTESA/PUCMM)	
		Cantidad de Ciudadanos Fronterizos impactados por los acuerdos	Ciudadanos Impactados	800	1000	Listado de ciudadanos												PYD		Líderes comunitarios	
		Cantidad de Empleados de las Empresas impactados por los acuerdos	Empleados de empresas Impactados	50	100	Listado de empleados												PYD		Empresas acogidas	
Aumentar el nivel de supervisión e inspección a las	Aumentar el número de inspecciones generales realizadas a las empresas acogidas	Numero de inspecciones realizadas	120	140	Informe Trimestral												DIF				
	Aumentar el número de exoneraciones fiscales tramitadas	Numero de exoneraciones fiscales tramitadas	560	600	Informe Mensual												DIF	SE	Empresas acogidas		

Promover el desarrollo y fortalecimiento de las empresas acogidas al regimen de desarrollo fronterizo	Inspección a las empresas acogidas al regimen especial	Porcentaje de diseño de la metodología de Inspección y Fiscalización del Plan de Compromiso Social de las Empresas acogidas a la Ley de Desarrollo Fronterizo	Metodología de fiscalización diseñada	0	50%	Informe												PYD/DIF	DE	MEPYD				
	Fortalecidas las empresas acogidas al regimen de desarrollo fronterizo	Cantidad de Talleres sobre los servicios del CCDF impartidos	Cantidad de Talleres Impartidos	1	3	Informe, fotos, hojas de Participación y testimonios													DIF	DE/PYD	Empresas acogidas			
		Aumentar el número de empresas acogidas a la Ley que usan de manera activa y recurrente los servicios del CCDF	Número de empresas incrementadas	15	20	Informe Trimestral																		
		Cantidad de servicios del CCDF que utilizan las empresas acogidas a la Ley de Desarrollo Fronterizo	Aumento de la cantidad de servicios del CCDF utilizados	5	8	Informe trimestral																		
		Iniciar el proyecto de diseño del premio a Empresa con mas aporte al desarrollo de la frontera	Empresa premiada	0	1	Informe																		
		Expoferia Empresas acogidas a la Ley 12-21	Expoferia realizada	0	1	Fotos, informes																		
		Cantidad de empresas acogidas a la Ley de Desarrollo Fronterizo sensibilizadas sobre Responsabilidad Social	Aumento de la cantidad de empresas acogidas a la Ley de Desarrollo Fronterizo sensibilizadas sobre Responsabilidad Social	10	20	Informe trimestral													PYD					

Eficientizar los servicios ofrecidos a las empresas acogidas de ZN	Aumentar el número de ciudadanos impactados por las capacitaciones ofrecidas en la Oficina Regional	Cantidad de ciudadanos impactados	275	300	Informes Trimestrales											Oficina Regional Montecristi	PYD	Otras instituciones gubernamentales/empresas acogidas	
--------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------	-----	-----	-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------	-----	-------------------------------------------------------	--

Eje Estratégico 2: Fortalecimiento Institucional																							
Objetivo Estratégico: Fortalecimiento Institucional y Desarrollo del Talento Humano del CCDF																							
Objetivo Especifico END 1.1.1: Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.																							
Objetivo General	Objetivos Específicos	Productos/ Actividades	Indicador	Línea Base	Meta	Medio de verificación	1er Trimestre			2do Trimestre			3er Trimestre			4to Trimestre			Responsable	Contraparte	Aliados	Presupuesto RD\$	
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
Proveer los insumos financieros requeridos para las operaciones	Ejecutar el Presupuesto 2024	Registro y monitoreo de la Meta Física Financiera en SIGEF	Meta fisico financiera registrada	4	4	Reporte de IGP	■			■			■			■			DAF	PYD			
		Preparar los informes de ejecución presupuestaria	Informe de ejecución presupuestaria preparado	12	12	Informe mensual			■			■			■			■					
		Ejecutar nómina del personal	Nomina de personal ejecutada	12	12	SIGEF/SAS	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	RRHH	Contabilidad			
		Cierre oportuno de operaciones año 2024	Año 2024 cerrado	1	1	Reporte del SISACNOC												■	Contabilidad	DAF			
		Ejecución del PACC 2024	PACC 2024 ejecutado	4	4	Informe del Portal Transaccional de Compras / SIGEF	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	Dvision de Compras	DAF/Contabilidad			
	Elaborar y ejecutar el Plan Anual de Compras y Contrataciones 2024	Levantamiento de información con el personal involucrado					Matriz de co-diseño																-
		Aprobación y publicación del Plan de compras 2024	PACC 2024 elaborado	1	1	Portal Transaccional de Compras												■	Division de Compras	DAF/DE	Contabilidad / Servicios Generales / Planificacion		
		Ejecutar el PACC 2024	Informe trimestral	1	1	Portal Transaccional de Compras												■					-
	Presupuesto 2025	Formulacion Anteproyecto Presupuesto 2025	Anteproyecto de Presupuesto formulado	DIGREPRES	Techo Presupuestario	SIGEF							■	■	■				DAF	Todas la areas del CCDF	DE		

Fortalecer el ejercicio de rendición de cuentas	Elaborar la Memoria Institucional 2024	Informe Semestral para Memoria Institucional remitido al MINPRE	Informe semestral elaborado	1	1	Informe																	
		Memoria Institucional 2024 elaborada		1	1	Informe														PYD	DE	Todas las áreas CCDF	-
		Memoria Institucional 2024 aprobada, impresa y publicada	Memoria Institucional aprobada	1	1	Oficio de aprobación																	
Articular el CCDF con el sector público y privado	Coordinar y participar en espacios de promoción de la nueva ley 12-21	Articular acciones para ser parte de espacios donde participen inversionistas locales e internacionales para promover la ley 12-21	Cantidad de participaciones registradas	2	2	Informe, fotos, notas de prensa													DE	PYD	Protocolo/Comunicaciones	-	
		ReLanzamiento de la Oficina CCDF en Santiago de los Caballeros		0	1	Informe, fotos, notas de prensa													DE	PYD	Protocolo/Comunicaciones		
		Cantidad de participaciones en conversatorios, ferias, paneles Locales	Cantidad de participaciones registradas	4	6	Informe, fotos, notas de prensa													DE	PYD	Protocolo/Comunicaciones		
Cumplimiento con las normas y estándares de Calidad en el servicio		Seguimiento y Mantenimiento en los Indicadores del SISMAP		90.72	93														PYD (Calidad en Gestión)	RRHH			
		Monitorear y mantener los indicadores de Carta Compromiso al Ciudadano																	PYD (Calidad en Gestión)	DIF	MAP	-	
		Auditoria de Carta Compromiso al Ciudadano	Auditoria del Map recibida	2	1	Informe del MAP													PYD (Calidad en Gestión)	MAP			
		Seguimiento y avances en el Plan de mejora CAF 2023		2	2	Informe semestral													PYD (Calidad en Gestión)	Comité de Calidad			
		Implementacion de Encuesta de Satisfaccion Ciudadana	Indice de satisfaccion lograda	1	1	Informe Anual													PYD (Calidad en Gestión)				
		Elaboracion y ejecución del plan de promoción de la plataforma VUIRD	Plan elaborado	0	1	Informe													PYD (Calidad en Gestión)	PYD	Comunicaciones		
		Elaboracion y ejecución del plan de promoción de la plataforma virtual de empleos	Plan elaborado	0	1	Informe													PYD (Calidad en Gestión)	PYD	Comunicaciones		

	Ruta de familiarización empresas de la frontera	Ruta elaborada			Informe, fotos, notas de prensa											DE	PYD/DIF			
	Avance en la implementación de las Normas Basicas de Control Interno (NOBACI)		10%	50%	Informe de Contraloria											PYD (Calidad en Gestión)	Comité gestor NOBACI			
Promocionar y posicionar la imagen institucional en los medios de comunicacion	Aumentar Participación del Director Ejecutivo en los medios de comunicación		10	10	fotos, notas de prensa											Comunicaciones		Prensa local		
	Colocación publicitaria trimestral en medios de comunicación nacionales y fronterizos		4	4	Informe Trimestral											Comunicaciones		TV, Radio y Medios	550,000.00	
	Aumentar el número de empresas acogidas a Ley 12-21 que siguen las redes sociales de la institución		50	50	Informe Semestral											Comunicaciones	Empresas acogidas a Ley 12-21			
	Ejecutar el plan de comunicaciones a nivel interno del CCDF		100%	100%	Informe											Comunicaciones		RRHH		
	Publicar 3era Edición Revista Digital La Frontera Avanza	Revista Digital publicada	1	1	fotos, notas de prensa											Comunicaciones	DE	Todas las áreas del CCDF		
	Aumentar la cantidad de fotografías, videos, gifs y reels publicados	Número de publicaciones	300	300												Comunicaciones		Redes sociales		
	Aumentar la cantidad de Notas de Prensa elaboradas	Número de publicaciones	35	35	Informe Trimestral											Comunicaciones		Portal Web Institucional y Prensa Nacional		
Mejora en la infraestructura y planta física del CCDF	Remozar y mantener area fisicas en buen estado del CCDF	Cantidad de áreas remozadas	5	6	Informe											Servicios Generales		Div. Compras		
	Suministro de material gastables a todos el personal de la intistucion	Cantidad de solicitudes respondidas	-	-	Informe															
	Mantener inventario de recursos/bienes actualizado	Inventario de productos actualizados	12	12	Hoja de inventario											Contabilidad				

Fortalecer la imagen institucional

Mantener la oportuna atención al ciudadano	Dar respuesta a los ciudadanos a sus requerimientos realizados por las diferentes vías autorizadas	Cantidad de solicitudes respondidas	6	10	Informes trimestrales													OAI	Todas las áreas del CCDF				
	Actualizar el Sub-portal de Tarnsparencia Institucional	Número de actualizaciones	12	12																			
	Procesar las quejas, denuncias, reclamaciones y sugerencias recibidas a través de las vías autorizadas (Línea 3-1-1)	Número de reclamaciones procesadas	4	4																			
Fortalecidos los procesos interno-administrativos del CCDF y los indicadores de gestión	Porcentaje de elaboración Diccionario de Competencias (evaluación de desempeño)	Diccionario de Competencias elaborado	0%	50%	Informe												PYD	RRHH					
	Porcentaje de actualización de los procedimientos internos por área del CCDF	Actualización del manual de procedimientos internos	0%	50%	Manual de procedimientos												PYD	RRHH	Todas las áreas del CCDF				
	Cumplimiento de la ejecución del Presupuesto de acuerdo a las disposiciones de la DIGEPRES	Indice de Gestión Presupuestaria promedio	98%	100%	Informe trimestral												DAF	PYD/DIF	Contabilidad				
	Cumplimiento de la ejecución de las operaciones contables de acuerdo a las disposiciones de DIGECOG	Porcentaje de cumplimiento SISACNOC	100%	100%	Informe anual												Contabilidad	DAF					
	Evolución y cumplimiento de las disposiciones de la OGTIC	Indice del SISTICGE	55.29%	65%	Informe anual												TIC	Todas las áreas del CCDF					
	Evaluación y monitoreo de ejecución de las actividades presentadas en el POA 2024	Porcentaje de ejecución del POA	80%	85%	Informe trimestral												PYD	Todas las áreas del CCDF					
	Cumplimiento de las disposiciones de la DIGEIG	Indice promedio portal de Transparencia	91	95	Informe mensual												OAI	Todas las áreas del CCDF	DIGEIG				

Fortalecer las relaciones laborales y el ambiente de trabajo	Monitorear la ejecución de los Acuerdos de Desempeño		4	4	Copias de Minutas en RRHH													RRH	Todas las áreas del CCDF	MAP	
	Evaluar los Acuerdos de Desempeño registrados	Acuerdos de Desempeño evaluados	106	109	Informe																
	Alcance de las metas por indicadores del Sistema de Medición Gestión Pública	Calificación del SISMAP	90.72%	92%	Publicación en portal													PYD/RRHH			
	Garantizado un Clima Organizacional adecuado para el trabajo	Calificación del Clima Organizacional	100%	100%	Informe resultados encuesta del clima laboral, y Plan de Accion de mejoras Clima Organizacional													RRHH	Todo personal		
	Gratificación por el servicio	Incentivos por cumplimiento del SISMAP	% de empleados que reciben incentivos		70%	Informe SISMAP, Solicitud al map de no objeción para pago incentivo												RRHH	DE		
	Mejorar la integración familiar de los servidores públicos	Coordinar y desarrollar encuentros entre los empleados	Cantidad de actividades realizadas	2	2													RRHH	Todas las áreas del CCDF		
	Desarrollar y mejorar las competencias de los servidores públicos	Elaborar y ejecutar el Plan de Capacitación de personal	Empleados capacitados	60%	80%	Informe, lista de participantes, certificados												RRHH			
	Prevenir Riesgos Laborales	Elaborar el Plan de Trabajo del SISTAP 2024	Plan de trabajo elaborado	1	1																
Ejecución del Plan de Trabajo del SISTAP 2024					Informe Trimestral												Comité SISTAP	Servicios Generales			

